

Encadrant.e technique et pédagogique Voltigeur Chantier d'insertion Espaces verts (CDI)

Fiche de Poste

I. Contexte

Halage cherche à répondre à une double préoccupation en termes, d'une part, de solidarité avec les personnes en recherche de stabilité sociale ou professionnelle et, d'autre part, de préservation de l'environnement. Différents pôles d'activités permettent d'approcher la réalisation de cet objectif général.

- Pôle Espaces Verts & Naturels : Halage met en œuvre 10 chantiers d'insertion par l'activité économique dans les espaces verts sur 4 départements (75, 92, 93, 95), proposant ainsi un parcours à plus de 80 salariés en insertion par an. Halage porte également un jardin solidaire à la Goutte d'Or à Paris, proposant un projet de remobilisation autour de l'activité de jardinage pour près de 90 participants par an.
- Pôles Fleurs et Substrats fertiles : Depuis plusieurs années, Halage cherche à développer aussi des propositions de parcours autour des activités de production agricole et horticole. 2 projets sont en développement, à différents stades de maturité : Fleurs d'Halage et Faiseurs de terres
- Pôle Formation : Halage est aussi centre de formation agréé pour le CAP agricole Jardinier Paysagiste et le Titre Professionnel Ouvrier horticole. Des nouvelles formations au « Nouveaux Métiers Urbains » sont développées.
- Pôle Lil'Ô : Halage porte le projet LIL'Ô, Laboratoire **IL**ien de la matière **O**rganique sur est une ancienne friche industrielle de 3,6ha situé sur la commune de L'Île-Saint-Denis. Le projet vise la reconquête de la biodiversité et la promotion de l'agriculture urbaine, à forte valeur scientifique, ainsi que la promotion et la mise en oeuvre de solutions nouvelles de traitement des déchets pour le bénéfice de toute la Région.
- Pôle Expertise & Plaidoyer : Halage cherche à structurer une offre d'accompagnement sur ses propres expertises et à s'impliquer dans des travaux de recherche scientifique

Enfin, Halage est propriétaire du PHARES (Pôle d'Hospitalité des Activités à Rayonnement Ecologiques et Solidaires), mettant à disposition des espaces locatifs à bas prix et des services de qualité pour des structures de l'ESS.

II. Définitions

Définition de l'emploi et nature de l'activité

Au sein d'un ACI et dans le cadre de son projet d'accompagnement, l'encadrant.e technique, pédagogique et social(e) encadre des salariés polyvalents autour d'un support d'activités techniques et participe à l'ensemble des aspects liés aux parcours d'insertion. Il/elle aura une fonction de renfort aux équipes Espace Vert et à la Coordination.

Conditions, lieu et nature de l'activité

L'activité s'exerce en structure atelier et chantier d'insertion (ACI), en extérieur (chantiers, jardin, domaines publics...)

III. Positionnement hiérarchique et fonctionnel

Placé sous l'autorité du coordinateur chantiers, qui a une autorité opérationnelle sur l'ensemble des encadrant.e.s de chantier, il/elle garantit la bonne mise en œuvre des parcours d'insertion en lien avec l'accompagnement et la formation.

IV. Tâches

1. Encadrement des équipes de salariés en insertion

- Participer au fonctionnement global des équipes sur sites en soutien aux encadrant.e.s techniques (renfort chantier, inventaire)
- S'adapter à l'organisation du travail sur les différents chantiers et gérer les équipes dans le cadre d'un remplacement
- Diriger les salariés et les stagiaires sur les chantiers et terrains d'application et veiller à leur encadrement technique
- Rendre compte du comportement des salariés sur chantier au coordinateur et au chargé.e d'accompagnement
- Remplir les feuilles journalières de présence et d'information sur l'activité.

2. Actions sur les chantiers

- Conduire les travaux
- Participer aux réunions de chantier et rendre compte
- Etablir, périodiquement des procès-verbaux de chantier
- Etablir les devis pour les chantiers

3. Gestion du matériel

- S'assurer du bon entretien et du suivi du matériel (outillage, véhicules, etc.) et en rendre compte
- Prévoir, en temps utiles, les réparations à effectuer sur la base de vie. Identifier les besoins nouveaux en matériel
- Acheter le matériel nécessaire et en rendre compte

4. Formation

- Assurer, en cas de besoin, des modules de formation ayant rapport avec l'aspect technique des chantiers

5. Vie associative

- Participer aux actions de communication et de sensibilisation de l'association dans le domaine de l'environnement
- Participer à la conception de nouvelles actions de chantier

6. Administratif & Logistique

- Mission de soutien à la coordination sur la planification des tâches (acheminement de matériaux, équipements, livraisons...)
- Assurer le suivi logistique et administratif des différentes commandes/livraisons et équipements

Cette liste de tâches n'est pas exhaustive et pourra évoluer ponctuellement et temporairement en fonction de la situation et des besoins de l'association.

PROFIL CANDIDAT(E)

- Diplôme professionnel de niveau V, ou IV, ou III (CAP/BEP/bac pro/BTS, ou titre homologué de formation continue) du secteur d'activité, ou un autre niveau avec une expérience de plusieurs années dans l'activité exercée.
- Bonne connaissance du cadre légal de l'insertion professionnelle est un plus.
- Connaissances de base en droit du travail.
- Compétences : travaux paysagers, gestion de zones humides, aménagement forestiers, reconnaissance botanique, utilisation de tous les outils thermiques usuels, tailles douce ou raisonné des arbres et arbustes.
- Permis B exigé
- Utilisation de l'outil informatique ;
- Aisance relationnelle, forte capacité d'écoute et de proposition ;
- Bonne aptitude pédagogique et managériale ;
- Bonne capacité d'analyse et de synthèse.
- Intérêt pour l'objet social de l'association et partage des valeurs de la structure

STATUT ET CONDITIONS PARTICULIERES

- CDI
- Durée de travail : 35 h par semaine
- Lieu de travail : Divers chantiers (75, 92, 95) et siège de l'association (93) et départements limitrophes
- Salaire à partir de 2187 € brut mensuels, selon expérience (Classification Halage / Convention Collective Nationale des ACI)
- Pass Navigo 50% (Zone RATP).
- Frais téléphoniques couverts

Avantages collectifs sur critères de durée de présence :

- 2 semaines de congés payés supplémentaires sur critère d'ancienneté dans la structure
- Prime d'ancienneté
- 13^{ème} mois sur critère d'ancienneté dans la structure

Pour candidater, envoyer le CV par courriel (recrutement@halage.fr avec copie à jerin.prabakaran@halage.fr) ou le déposer à la Coordination Chantier à Halage, 6 rue Arnold Géraux 93450 L'Île Saint Denis.

Prise de poste : dès que possible