



# ASSOCIATION HALAGE

RAPPORT ANNUEL 2024

ASSOCIATION D'INSERTION  
PAR L'ACTIVITE ECOLOGIQUE

@Association Halage  
@fleurs\_dhalage  
@lilo\_halage  
@jardinlunivert



# Rapport moral du Conseil d'Administration



*Les déclinaisons opérationnelles de la mission sociale de l'association Halage, en 2024, ont traversé les enjeux nationaux et locaux, entre enthousiasme et difficultés.*

Halage est une association articulée à l'action publique (emploi, formation, préservation de l'environnement), engagée dans la lutte contre le chômage et la conduite de la Nature en Ville.

Les activités sont restées similaires à celles de l'année 2023 avec des chantiers d'insertion dans les espaces verts et naturels et la production de fleurs coupées, des formations qualifiantes et pré-qualifiantes principalement dans le champs du jardinage et du paysagisme, l'animation d'un jardin solidaire, l'accompagnement de publics éloignés du marché du travail, des projets de recherche scientifique (sciences des sols, sciences sociales) et de recherche - action, et tout cela, dans une démarche collective, au service du développement local.

En 2024, Halage a fait un petit pas de plus vers les 30 ans d'existence, malgré les turbulences de son environnement de travail.

Les contraintes budgétaires des collectivités ont amené les premières baisses de financement en général, et la fragilisation d'un partenariat particulier dans le nord du Val d'Oise, obligeant l'association à fermer un projet et ainsi réduire l'impact de sa mission. La dissolution de l'Assemblée Nationale a apporté son lot d'angoisses au sein de l'équipe quant au paysage politique possible, touchant chacun et chacune dans ses convictions et sa proximité parfois intime avec les enjeux d'immigration. L'absence de gouvernement a obligé à faire avec l'incapacité de la puissance publique à amener de la visibilité.

Néanmoins, en parallèle, Halage a continué à mettre en œuvre ses actions et à avancer vers la structuration d'un groupe de l'économie sociale, avec l'envie d'inventer demain, en partant du territoire, tout en rendant hommage à son histoire.

Les projets immobiliers de l'ESS (le PHARES, la Balise), les Fleurs d'Halage, la formation aux « nouveaux métiers urbains » (sessions NMU et Ecole Être), Lil'Ô, le développement de la SAS Faiseurs de terres, la multiplication des marchés JOP sont les preuves de la capacité de l'équipe à creuser un sillon cohérent, dans une approche systémique, même si le contexte est versatile.

L'histoire d'Halage, longtemps écrite avec Elisabeth Masse Bourgain, présidente historique, femme puissante, dont l'engagement et la vision ont accompagné l'association, s'est ouverte sur un nouveau chapitre.

Pour continuer cette narration, différemment, Halage a pris des risques en faisant évoluer son équipe de direction et les espaces de décisions collectives. 2025 sera l'année des ajustements et de la recherche de stabilité malgré les turbulences.

Bravo aux membres de l'association. Bravo à l'équipe. Gardons le cap.

Le Conseil d'Administration de Halage.

# Nos Valeurs



Halage travaille dans le domaine de la transition écologique pour et avec des femmes et des hommes rencontrant des difficultés sociales ou professionnelles.

“ Agir en faveur de l'environnement sur notre territoire, tout en favorisant la création d'emploi.

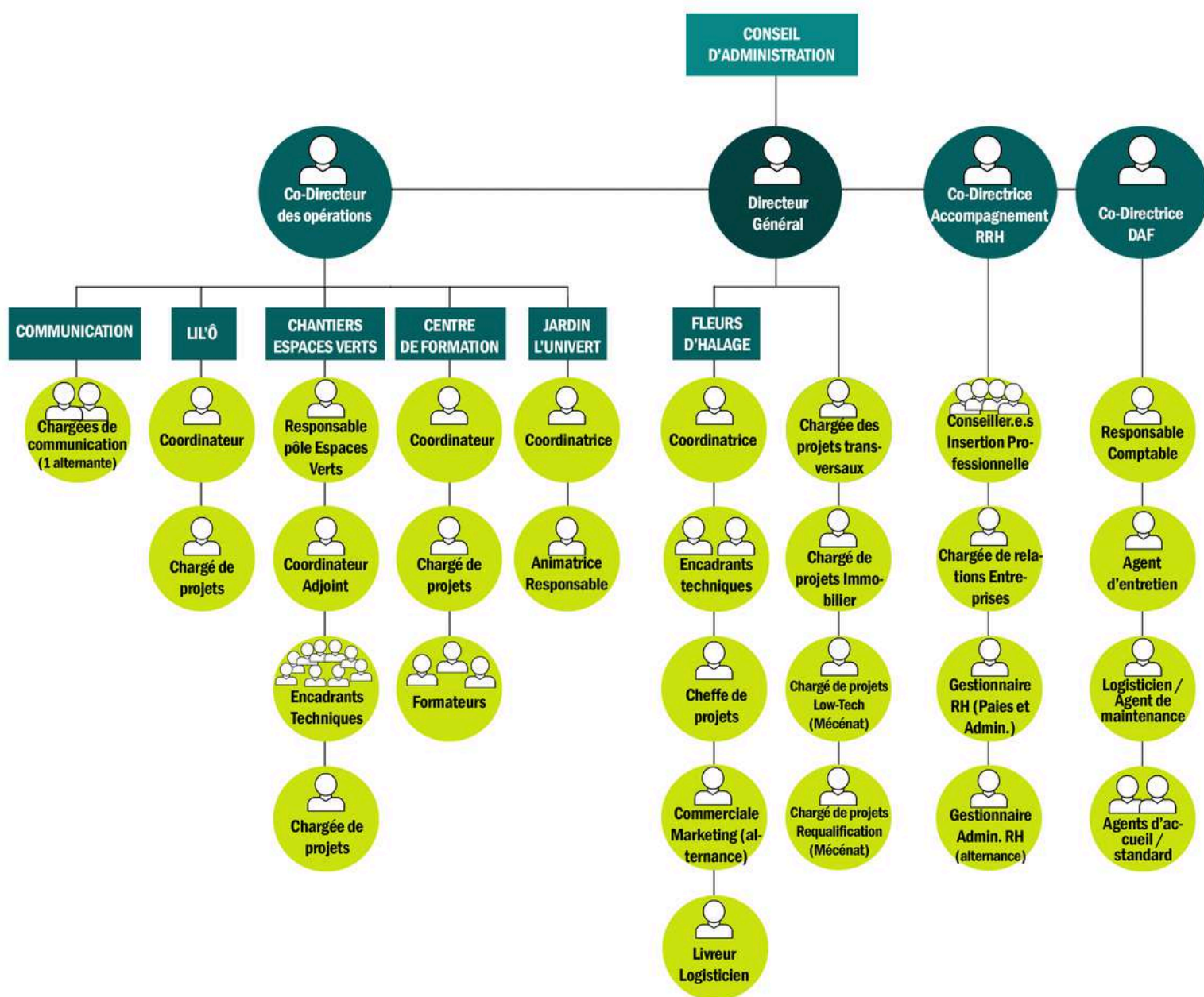
Halage est une structure d'insertion par l'activité économique ayant pour objectif de **permettre aux personnes les plus éloignées de l'emploi de retrouver le chemin du travail** tout en se formant à des métiers d'avenir, non délocalisables.

Construite autour des principes de l'éducation populaire, **l'association met également en œuvre sa mission sociale dans une perspective d'amélioration des milieux de vie (notamment urbains) et des sites naturels.** Elle tente de privilégier la coopération entre les acteur.ice.s et la complémentarité des réponses sur un même territoire. **Halage favorise l'inscription des modalités de travail et de coopération dans le cadre des principes de l'économie sociale et solidaire (engagement volontaire, décision démocratique et solidarité des membres).**

**L'association a entrepris des projets de revalorisation du territoire et des individus à destination des populations franciliennes les plus marginalisées.** Elle combine ainsi le développement écologique et social local, engageant les personnes vulnérables dans cette transition. Halage place l'accompagnement de la nature en ville au cœur de ses préoccupations en tant que vecteur d'inclusion et de bien-être de la population.

# L'équipe

**A Halage, nous formons un collectif riche et varié.** L'équipe dite "permanente" met en œuvre plusieurs dispositifs (d'insertion, de formation, d'actions écologiques de productions, de recherches et d'expérimentations) auxquels adhèrent plusieurs types d'acteurs (salarié.e.s en parcours, stagiaires, participant.e.s, ...). Ce groupe dynamique, en transformation perpétuelle, (plusieurs personnes sont parties en 2024 vers de nouveaux horizons, et d'autres ont rejoint avec entrain notre équipe), tente chaque jour de mettre en place des liens, des activités, qui font sens, dans un monde changeant et en constante évolution.





# Points forts de l'année

L'implication d'Halage dans des projets de recherche et de partage de savoirs s'inscrit dans sa volonté de transformer en profondeur les cadres de l'insertion sociale et professionnelle, en articulant les enjeux de justice sociale et de transition écologique. Ces projets permettent à Halage de :

- documenter et rendre visibles des pratiques alternatives d'insertion par les métiers verts,
- co-produire des savoirs avec les personnes concernées, en refusant les approches descendantes,
- influencer sur les politiques publiques en valorisant des indicateurs plus qualitatifs,
- renforcer l'essaimage, par fertilisation, et la résilience territoriale à travers des alliances locales, mais aussi des discussions à l'échelle européenne, et interdisciplinaires.

## ARCHIPEL DES VIVANTS

Ce projet met en récit l'expérience d'Halage dans la requalification de friches urbaines en communs écologiques, et la construction d'un "archipel de lieux" pour l'hospitalité des pratiques de la transition. Il s'appuie sur la valorisation des capacités des personnes exclues des normes dominantes (emploi, logement, santé) en les reconsidérant comme des sujets capables d'agir sur leur territoire.

## COMETES (Construire les Métiers et les Emplois de la Transition Écologique et Sociale)

Coordonné par Géraldine Rieucau, ce projet analyse les dynamiques de construction des éco-métiers et des métiers transversaux de la transition à partir d'enquêtes sur deux territoires (Seine-Saint-Denis et Picardie). Il interroge comment les logiques de l'IAE peuvent s'articuler avec les enjeux écologiques, à travers des métiers comme faiseur-se de terre ou réparateur-riche de cycles.

## La Cabane de la Recherche

Depuis 2023, Halage collabore étroitement avec La Cabane de la recherche dans une dynamique de recherche-action autour de la notion de parcours réussi dans les métiers de la transition écologique. Ces échanges ont permis d'identifier des critères qualitatifs fondés sur l'épanouissement, la reconnaissance et la participation active des personnes accompagnées. Dans la continuité, le projet RIVES vise à formaliser ces indicateurs, en développant une évaluation alternative des parcours d'insertion, sensible à la transformation écologique et sociale des territoires, en lien avec les contraintes institutionnelles et les marges d'innovation des SIAE.

## NATURE (New Active Trades for a Urban Resilient Europe)

Projet Erasmus+ porté par Halage, il vise à valoriser les savoirs des personnes précarisées dans l'agriculture urbaine et à produire des outils de formation pour de nouveaux métiers verts. Le projet a permis de construire 14 fiches métiers, des scénarios pédagogiques, et une plateforme multilingue de ressources, tout en renforçant la coopération entre acteurs européens de l'insertion et de la transition.

## ECOHOL et Welcome Work

Lancés en 2024, ces projets s'inscrivent dans la même dynamique : penser des formes d'hospitalité écologique et sociale (ECOHOL), et accompagner les parcours d'insertion dans un cadre transnational, dans le champs de la construction (Welcome Work), en s'appuyant sur les projets immobiliers de l'association, en continuité avec les principes de l'économie de la contribution et la fabrique de territoires apprenants.

## L'expérience Low-Tech

Le projet Low-Tech x Halage, lancé en juillet 2023 dans le cadre d'un mécénat de Michel Foata - Prestavoine par le groupe EDF, a permis de développer, en 2024, un grand nombre de partenariats (collectivités, grands groupes, écoles d'ingénieur.e.s, universités), d' v nements (Festival Low-Tech sur Lil'à) et d'objets (Vhelio, concentrateur de chaleur, jeux "Les Aventuriers du Bien Commun"). Halage est désormais entrée au cœur de l'écosystème Low-Tech, dans une recherche affirmée pour ancrer la démarche régénérative au sein des territoires.

**Ces projets, portés en lien avec des partenaires académiques et institutionnels, renforcent la position d'Halage comme acteur pionnier du "travail social vert", tout en mettant en débat les indicateurs, récits et méthodes d'évaluation des parcours d'insertion.**



# Une rénovation exemplaire pour un nouveau lieu d'accueil de l'ESS sur L'île-Saint-Denis

Situé en plein cœur de l'Île-Saint-Denis, La Balise est un ensemble de 700m<sup>2</sup> composé de deux halles industrielles, d'un pavillon et d'une grande cour extérieure de 350m. Le site a été acquis par Halage et la foncière solidaire Bellevilles, pour en faire **un lieu d'accueil d'artisan-es et d'acteur-ices de l'ESS**.

Le chantier initié en avril 2024 et conclu en décembre 2024 a permis une réhabilitation complète de ce patrimoine industriel pour **développer une offre flexible d'espaces de travail** poursuivant la vision collective d'Halage à soutenir l'accueil des acteur-ices de l'ESS de Seine-Saint-Denis. Le site a pu accueillir fin décembre 2024 le déménagement des bureaux de Halage ainsi que des 8 autres structures de la SCIC Cité PHARES, pour lancer courant 2025 les travaux du PHARES adjacent.

Porté par la SCIC Bellastock, le projet architectural de réhabilitation s'est basé sur un mode constructif agile et soucieux de s'inscrire dans de fortes ambitions en termes de matériaux de réemploi. Les **qualités intrinsèques du lieu ont été optimisées pour éviter toute démolition** : structure porteuse dessinant des volumes généreux, lumière naturelle, double accès traversant. Le bâti a été conservé, et soigneusement rénové pour conserver l'identité et la mémoire industrielle des lieux. Les deux halles abritent des **micro- architectures en ossature bois de réemploi**, de part et d'autre d'une rue intérieure. Les espaces de travail sont qualitatifs, chauffés et lumineux. Les aménagements intérieurs sont réversibles et conçus pour s'adapter aux usages de différents porteurs de projet sur le long terme.

Dans la poursuite des ambitions environnementales et sociales du projet bâtiminaire du PHARES, un total de 8 entreprises (dont deux SIAE) ont été mobilisées sur le chantier de la Balise ; plus de 15 gisements de matériaux ont été sourcés en réemploi dans un rayon géographique maximum de 50 km.

**Un projet porté et financé par** : Halage et Bellevilles

**Soutenu et financé par** : ANCT, Région Ile de France, Agir In Seine Saint Denis, Fondation FFB, Fondation Legallais

**Financé par** : Caisse d'Epargne Ile-de-France et FRANCE ACTIVE METROPOLE

**En partenariat avec** : Bellastock, Atelier Bellevilles et SCIC Cité Phares

# Accompagnement socio-professionnel



**126**

PERSONNES  
ACCOMPAGNÉES

**45%**

DE SORTIES  
DYNAMIQUES

**8%**

DE SORTIES  
POSITIVES

Sorties dynamiques (sortie en emploi, entrée dans une formation qualifiante, prise de droits à la retraite ou autre sortie reconnue comme positive)  
Sorties positives (entrée dans une formation qualifiante ou autre sortie reconnue comme positive)

En 2024, Halage a poursuivi avec conviction sa mission d'insertion socio-professionnelle. Les salarié.e.s en parcours ont exprimé un intérêt grandissant pour la montée en compétences dans le domaine des espaces verts, ce qui a facilité leur orientation vers l'emploi, notamment grâce à notre partenariat privilégié avec Plaine Commune.

“ Juste pour te dire que je suis en poste depuis 1 semaine maintenant et que tout se passe bien...Voilà c'est super merci encore pour ton aide. A bientôt j'espère !

Sandrine, salariée en parcours

## Formation

**298**

STAGIAIRES  
FORMÉ.E.S

**7508**

HEURES DE  
FORMATION  
STAGIAIRES

**5**

SESSIONS  
UCP3

Notre cœur d'activité est la formation des salarié.e.s en parcours pour les structures de l'IAE. Le bloc de compétence UCP 3 du CAP Agricole Jardinier Paysagiste ainsi que le SST PRAP sont les principales actions de formation dispensées auprès de notre public.

“ Formation de très bonne qualité qui va me permettre de mettre en place un nouveau mode de gestion.

Agent territorial de la ville de Noisy le Sec







# L'Ecole ÊTRE Seine-Saint-Denis

**95%**

DES PERSONNES  
AYANT  
COMMENCÉ LE  
PARCOURS,  
L'ONT FINI

**100%**

DE TAUX DE  
SATISFACTION

**80%**

DE SORTIE  
DYNAMIQUE

En 2024, Halage a lancé le programme ETRE Seine-Saint-Denis, école des métiers manuels de la transition. Deux formations de deux semaines ont été mises en place, réunissant une vingtaine de jeunes de 16 à 25 ans. Ces sessions ont alterné ateliers pratiques, visites de chantiers, rencontres avec des professionnel·les et accompagnement individualisé autour du projet d'insertion.



*C'était cool, enrichissant et plein de découvertes. On apprend en faisant, on mange bien, on rigole, on se soutient. Franchement, je conseille à fond.*

*Souleyman, stagiaire*

## Nouveaux Métiers Verts de l'Agriculture Urbaine

**2**

SESSIONS

**18**

STAGIAIRES

**4362**

HEURES DE  
FORMATION  
STAGIAIRES

Cette formation vise à faire découvrir les Nouveaux Métiers verts de l'Agriculture Urbaine en identifiant les techniques de culture adaptées au milieu urbain et en appréhendant les enjeux autour de la préservation des sols.

Les stagiaires bénéficient d'un accompagnement socio professionnel pendant la durée de la formation.



*Excellente équipe humaine.  
Thématiques pertinentes,  
diversité des intervenants,  
formateurs avec un grand bagage.*

*Johanna, stagiaire de la formation*







# Fleurs d'Halage

**150 000**

TIGES PRODUITES  
PAR AN

**30**

PERSONNES  
ACCOMPAGNÉES VERS  
L'EMPLOI

**15 KM**

DE DISTANCE  
ENTRE LA  
FERME  
FLORALE ET  
NOS CLIENTS

Le laboratoire floral a été complètement rénové et l'équipe d'encadrement a été renforcée avec le recrutement d'une cheffe d'atelier pour le laboratoire floral afin de faire monter en compétences l'équipe en insertion sur la préparation de commandes et de bouquets.

“ Ce que j'aime ici, c'est l'ambiance bienveillante. C'est comme une grande famille, on travaille avec des personnes sur lesquelles on peut compter et qui peuvent compter sur nous.

*Yohan, salarié en parcours*

## Lil'Ô

**13**

SALARIÉ.E.S EN  
INSERTION EN  
ESPACES VERTS  
EN CHARGE DES  
AMÉNAGEMENTS  
BIODIVERSITÉ

**194 K€**

DE  
FINANCEMENTS  
OBTENUS

**2600**

PERSONNES  
ACCUEILLIES  
SUR LE SITE

L'année 2024 sur Lil'Ô a notamment été marquée par la finalisation des travaux d'aménagement et de végétalisation d'espaces remarquables : le belvédère, le chemin de halage, et la forêt comestible.

“ La conception d'aménagements dédiés à l'accueil du public et la reconstitution des continuités écologiques terrestres ont été engagées en 2024 et se poursuivront en 2025

*Antoine, chargé de projet Lil'Ô*





# Faiseurs de terres

20

SALARIÉ.E.S  
IMPLIQUÉ.E.S

1

PLATEFORME DE  
RECHERCHE  
EXPÉRIMENTALE  
SUR LIL'Ô

5

PROJETS RÉALISÉS  
AVEC DES  
SUBSTRATS  
FERTILES

Faiseurs de Terres, SAS co-fondée par Halage, fabrique des substrats fertiles en économie circulaire et en insertion en valorisant des terres excavées et des composts de biodéchets citadins pour participer activement à la renaturation des villes.

En 2024, les salarié.e.s en parcours d'Halage ont été impliqué.e.s à chaque étape du processus de production des substrats fertiles (recherche et développement, fabrication, mise en œuvre). Cette participation active a permis de créer de nouvelles situations de travail, à la fois stimulantes, porteuses de sens, qualifiantes et directement valorisables dans des secteurs en tension comme les travaux publics ou la logistique.



*Ça nous apprend la rigueur des expériences scientifiques, ce sont des situations auxquelles nous ne se sommes pas souvent confrontées, c'est agréable de changer de tâches.*

*Salarié en parcours d'Halage*

# Jardin l'Univert

136

PARTICIPANT.E.S  
RÉGULIER.E.S

95

HABITANT.E.S DE  
LA GOUTTE D'OR

+600

VISITEUR.EUSE.S

2024 est surtout marqué par le recueil de la parole des habitant.e.s pour les futurs travaux dans leur résidence : parties communes, jardin et reconversion du parking adjacent au jardin, en tiers lieu. Ce futur espace collaboratif d'initiatives solidaires sera un lieu d'accueil, d'interactions entre les associations Gaby Sourire (salle de résidence) et l'association Halage (base de vie).



*Ce nouvel espace permettra de continuer à faire vivre le jardin et à le faire découvrir à d'autres personnes extérieures au quartier.*

*Fatma, habitante de la résidence*







## CHANTIERS 75

**24**

SALARIÉ.E.S  
ONT  
TRAVAILLÉ  
SUR LES JOP

**4**

CHANTIERS JOP

**6.3KM**

GERÉS SUR LA  
PETITE  
CEINTURE

L'équipe de la Petite Ceinture de Paris a été cette année mobilisée sur des travaux de création en vu des Jeux Olympiques de Paris 2024. Ces chantiers ont permis aux salarié.e.s de découvrir de nouvelles techniques de gestion des chantiers d'espaces verts.



*Travailler sur les chantiers JOP a été une bonne expérience pour la suite de mon parcours.*

*Salarié en parcours de l'équipe de Paris*

## CHANTIERS 92

**35**

SALARIÉ.E.S  
PRESENT.E.S  
SUR L'ANNÉE

**4**

GARES GÉRÉES  
SUR LA LIGNE J

**83%**

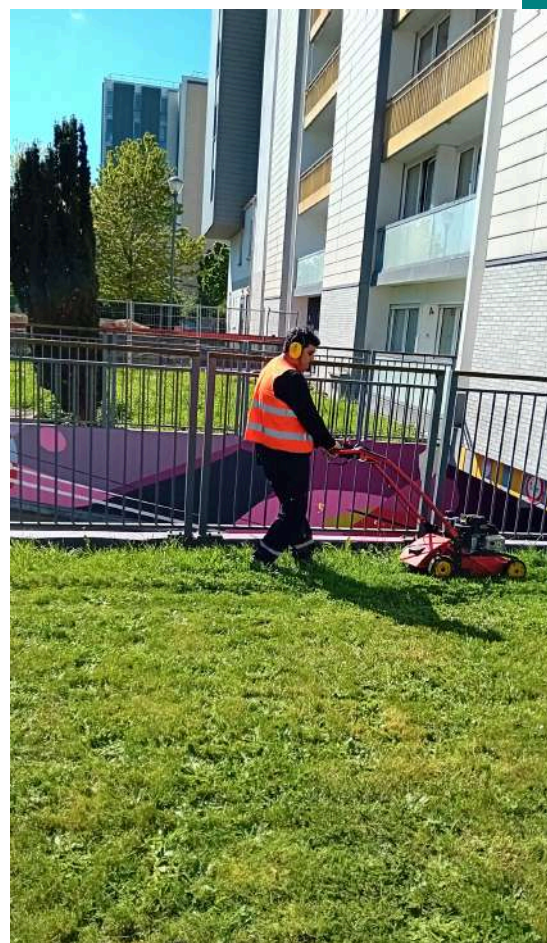
ONT OBTENU L'UCP3  
PARMI LES  
SALARIÉ.E.S QUI ONT  
SUIVI LA FORMATION

Les équipes des Hauts-de-Seine ont travaillé sur les chantiers de gestion différenciée des espaces verts comme les gares de la Ligne J ou la résidence I3F à Gennevilliers, ainsi que sur notre site d'expérimentation, d'insertion et de formation sur Lil'Ô.



*En termes d'accompagnement professionnel, l'année 2024 a été marquée pour notre équipe Clichoise par une bonne dynamique d'entrées en formations (UCP3, caces) et une bonne émulation autour des PMSMP. Ce qui a amené notamment à un de nos salariés en parcours, après 2 stages dans le secteurs des espaces verts (en entreprise privé et Collectivité) d'intégrer la Mairie de Paris en tant que Jardinier.*

*Florian, CIP*







## CHANTIERS 93

**6**

COLLEGES  
REMIS EN  
ÉTAT

**12.86 KM**

DE BERGES EN  
GESTION

**50%**

DE TAUX DE  
SORTIE  
POSITIVE

Les équipes basées sur l'Île-Saint-Denis ont travaillées sur les berges de la Seine sur la commune ainsi que sur celle d'Épinay-sur-Seine. Cette année, les équipes sont aussi intervenues pour l'entretien des espaces verts des collèges du département.



*Les salarié.e.s ont pu pratiquer la taille de formation des arbustes en plus de la pratique des différentes machines espaces verts.*

*Hassan, encadrant technique*

## CHANTIERS 95

**16**

SALARIÉ.E.S  
ACCUEILLI.E.S

**3 KM**

DE BERGES  
GÉRÉES SUR  
ARGENTEUIL  
ET BEZONS

**1**

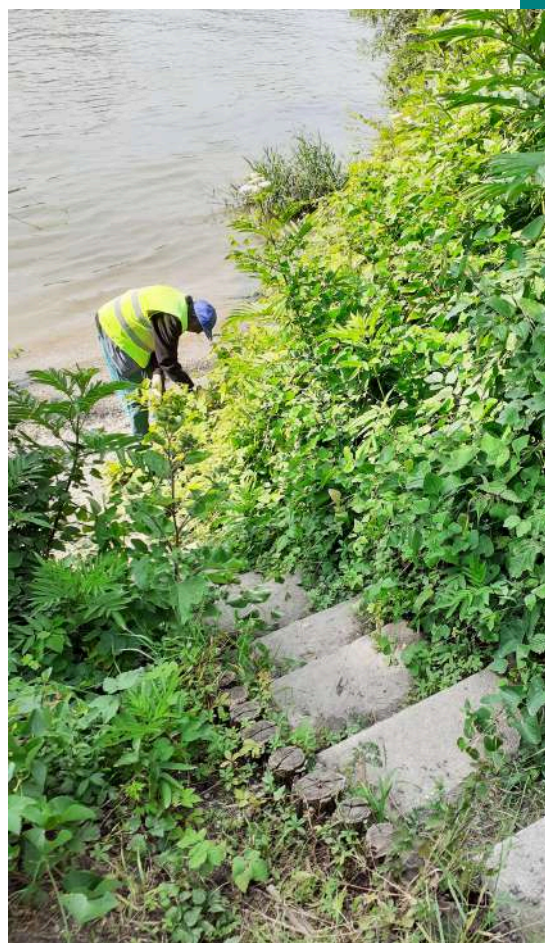
CIMETIÈRE

Les équipes du Val d'Oise ont participé à la gestion des berges des communes d'Argenteuil et Bezons, incarnant notre savoir-faire en matière de gestion des zones humides.



*Les enjeux les plus importants sont la lutte contre les invasives et la renaturation des berges pour lutter contre l'érosion.*

*Sébastien, encadrant technique*





# Acteurs du quotidien

ANQUEZ Marie, BOSQUILLON Sophie, BOURGAIN Michel, DELADERIERE Alain, DOUSSAL Eugène, DROT Victor, MASSE BOURGAIN Elisabeth, RICHARD Pierre, SAUZAY Quentin, Abdel, Aïsha, Ali, Amélie, Ameth, Anaïta, Anne J, Arnaud, Aude, Audrey, Augustina, Aychétou, Bader, Bagui, Bénédicte, Bougari, Brigitte, Bruno, Camille, Christiane, Christophe, Christophe Pra, Mme Cissé, Clarisse, Coquillage, Claude C, Corinne, Dame du 26, Mme Dao, Djamila, Djariou, Dominique J, Dominique S, Edith, Elena, Elise, Emmanuelle, Fanny, Fanny G, Fatiha, Fatma, Fatma Sara, Farida, Fatoumata, Faty, Férita, Fille Mama, Florence, Francine, GM Sarah, Hacene, Hamid, Hasna, Hélène, Hiba, Isaac, Jacky, Jean, Jean-Luc, Jean-Marc, Jifa, Joël, Johan, JP, Julia, Juliette, Junior, Justine, Karima, Kenan, Khadija, Khan, Laurent, Léa, Leslie, Louise, Lucas, Lucile, Lydie, Magali, Mahamadou, Margot, Makyne, Maï Patrice, Mama, Manu, Mariame, Marie, Maryam, Mathilda, Maud, Maxime, Michel, Monique, Moïse, Mustapha, Myriam, Nadjete, Niamey, Nickie, Nour, Nyamey, Ossen, Pauline, Philippe, Philippe P, Piotr, Prisille, Radouane, Sabine, Sadia, Saja, Salima, Sania, Sara, Sarah, Sébastien, Shérifa, Simon, Sissoko, Solal, Sylvie, Stéphanie, Stéphanie H, Sylvie, Simone, Sœur Souad, Solen, Termata, Ulrika, Virginie, Vincent, Yacine, Zahina, Zackaria, ABAKER CHRAF Habib, ADAM Mahamoud, AHMADI ZABIHULLAH, AHMADI Edris, AUBRY Franck, AVRIL Patrice, BA Djiby, BACLET Carl, BENYELLES Ahmed, BENKHELIFA Benaouda, BERDOULET Stéphane, BERNARD Audrey, BORDU Jules, BOUA Moro Alphonse, BOUHRICH Abdellah, BOURAHLA El Hassan, CALDARASI Titi, CAMARA Bakary, CAMARA Sidi, CANTALOUPE Antoine, CHERFAOUI Maghnia, CLARABON Sandrine, COHEN-SOLAL Clémentine, COSTANTIN Florentina, COVACI REMUS, COZIANU Petru, CRASQUIN Alexandre, DASSONVILLE, Théo, DESMONTS Yoan, DIARRA Princesse-Assa, DIAS DOS SANTOS Sandra Maria, DJIKINE Hawa, DOUCOURE Daouda, DURUL Uzaifa David, ELNEAMA Eltayeb, FALLETTA Caroline, FAZAL Rahim, FERRACCI Sébastien, GARNIER Pierre-Emmanuel, GHULAMI Ali, GOMIS Magali, GUEDES Daniel, GUILLON Morgan, HADDAD Julie, HAMMOUCHI Kamel, HAMOUR Madina, HASSAN OSMAN Liban, HERBE Stéphanie, HULOT Massimo, ICARRE Eric, ILLA FERRERA Henry, ISFAN Solomon, IYI Edith, JABNOUNE Mohamed, JAFARI Hussainjan, JOSIAS Marie Lourdes, KABA Assetou, KADDOUR Abderrahmane, KADIAKHE Lamba, KEBE Madioula, KENMEGNI Paul, KHAROTTI Muhammad Fahim, KHOSROSHAHI Mehran, KOLCHEV Georgiev, KONE Fenssé Lamine, KOURDOURLI Nady, KOVACS Ildiko, KRIOUA Paul Damien, LABARDE Guillaume, LAHMAR Reda, LAMKADMI Mustafa, LAURIER Philippe, LECLERCQ Coline Marguerite, LELIEVRE Alexandra, LEMLAMU Tame, MAKASSO Linda, MANSOURI Latifa, MARENGO Yohan, MAX Michel, METGE Quentin, MILOVANOVIC Sacha, MIRZAD Mohammad Hossain, MODOU Diop, MOHMUD OSMAN Abderrazack, MOUNTAI Abdelouahed, MUGNIER Alexis, MUHAMMADI Mustafa, MUSTAPHA Yousif Walid, NEMORIN Maxime, NGOLLO TONGO Daniel Joel, NORI Hasib, NTONGESSA Anyssa Joelle, OFORI ATTA Emmanuel, OUHDOUCH Rachid, PAGE Stéphanie, PAKSASHVILI Shalva, PEILLON Florian, PIEKARSKI Laurence, PLOUZENNEC Anne, PRECIADO POROZO Angel, RAJA Christelle, REFORTELL Stéphanie, ROGISSART Adrien, ROSETTE Ambre, SAFDARI Yossuf, SAHAK Obaidullah, SANOGO Daouda, SEDKI Frédéric, SHARMAARKE CABDULLAAHI Mohammed, SIDIBE Awa, SISSOKO Adama, SNOUSSI Karim, SOUMARE Mamadou Brahim, SYLLA Mamadou, TAVEIRA Yan, TAVEIRA LEO Yago Roberto, TCHUISSEU Edwige, THOMAS Noam, TIEBI Aziz, TRABELSI Anissa, TSARUKYAN Rustam, WALDEMAR GARUS Andrzej.



# Partenaires



Tel : 01 48 13 04 31

Email : [standard@halage.fr](mailto:standard@halage.fr)

Adresse : 6, rue Arnold Géraux 93450 L'Île-Saint-Denis

Site : <https://www.halage.fr/>