



Responsable Pôle Espaces Verts & Naturels (ACI)

Fiche de Poste

I. Contexte

Halage cherche à répondre à une double préoccupation en termes, d'une part, de solidarité avec les personnes en recherche de stabilité sociale ou professionnelle et, d'autre part, de préservation de l'environnement. Quatre pôles d'activités permettent d'approcher la réalisation de cet objectif général. Halage met en œuvre 10 chantiers d'insertion par l'activité économique dans les espaces verts sur 4 départements (75, 92, 93, 95), proposant ainsi un parcours à plus de 80 salariés en insertion par an. Halage est aussi centre de formation agréé pour 2 CAP agricoles. Halage porte également un jardin solidaire à la Goutte d'Or à Paris, proposant un projet de remobilisation autour de l'activité de jardinage pour près de 50 participants par an. Enfin, Halage est propriétaire du PHARES (Pôle d'Hospitalité des Activités à Rayonnement Ecologiques et Solidaires), mettant à disposition des espaces locatifs à bas prix et des services de qualité pour des structures de l'ESS.

II. Définitions

Définition de l'emploi et nature de l'activité

Au sein d'un ACI et dans le cadre de son projet d'accompagnement, le responsable travaille à la coordination des actions de chantiers de la structure, dans le respect du projet associatif.

Conditions, lieu et nature de l'activité

L'activité s'exerce en structure atelier et chantier d'insertion (ACI), et particulièrement de façon transversale, en mode de conduite de projets. Le (La) responsable peut être amené(e) à se déplacer en dehors de la structure.

Niveau et prérequis

Au niveau A, l'emploi nécessite un minimum d'expérience professionnelle et de formation, prérequis de l'emploi repère, la capacité à conduire un projet, à superviser des équipes, à mener des activités en fonction d'objectifs ou d'enjeux stratégiques fixés préalablement.

Au niveau B, l'emploi nécessite des compétences spécifiques et une expérience professionnelle, la capacité à piloter des projets, à superviser des équipes, à superviser des activités, à proposer les projets pour préparer l'avenir, à représenter la SIAE à l'extérieur. Une délégation permanente de responsabilités budgétaires ou organisationnelles ou hiérarchiques peut lui être accordée.

Au niveau C, l'emploi nécessite des compétences spécialisées et une expérience professionnelle significative. Il se caractérise par le niveau de complexité de la SIAE. Le titulaire du poste dispose de délégations permanentes de responsabilités budgétaires, organisationnelles et hiérarchiques.

III. Positionnement hiérarchique et fonctionnel

Placé sous l'autorité de la direction, responsable a une autorité opérationnelle sur l'ensemble des encadrants de chantier et garantit la bonne mise en œuvre des parcours d'insertion en lien avec l'accompagnement et la formation. Il est assisté d'un adjoint(e) placé sous son autorité opérationnelle.

IV. Tâches

1. Responsabilités techniques

Avec l'appui du coordinateur(trice) adjoint, et en cohérence avec la stratégie opérationnelle globale de l'association

- Gestion opérationnelle des chantiers d'insertion de l'association en termes de projets et de personnes
- Piloter la mise en œuvre à l'échelle du pôle des politiques d'entretien et maintenance des espaces verts en responsabilité de l'association
- Participer à la politique achat au niveau du pôle en lien avec les autres pôles
- Etre garant de la conception et de la mise en œuvre des projets d'aménagements et d'entretiens
- Piloter des études liées aux secteurs d'activités du pôle
- Planification des activités chantiers en lien avec les autres activités d'accompagnement et de formation
- Mise en œuvre des choix de répartition des charges de travail entre équipe
- Garant du processus de recrutement et du suivi des salariés en parcours pour les chantiers sous sa responsabilité
- Assurer, en cas de besoin, des modules de formation ayant rapport avec l'aspect technique des chantiers
- Adapter et faire évoluer les organisations de travail afin de répondre aux attentes des clients
- Etre responsable de mise œuvre de l'amélioration des conditions de travail dans son pôle
- Etre garant de la mise en œuvre des différents dispositifs de sécurité et de communication des interventions internes ou externalisées (plan de prévention, déclaration de projet de travaux, arrêtés voirie, sécurité de chantiers, ...)
- Etre garant de la sécurité des encadrant.es et salarié.es en parcours

2. Gestion logistique

Avec l'appui du coordinateur(trice) adjoint

- Garant du suivi de la gestion des stocks d'équipement de protection individuelle (inventaire, commande, distribution)
- Gestion logistique des chantiers (commandes, suivi, livraison)
- Planification des actions de maintenance
- Planification des besoins en équipement

3. Gestion administrative

Avec l'appui du coordinateur(trice) adjoint

- Préparer les comités de pilotage et participer aux comités de suivi
- Définir et piloter la production des indicateurs d'activité et bilans
- Gestion budgétaire et comptable du pôle
- Participer aux réunions de chantier
- Veiller à la production d'avis et compte rendu (marchés, convention, etc...) et accompagner le suivi des travaux
- Assurer le chiffrage des chantiers et participer à l'élaboration d'offre finalisée dans le cadre d'appel d'offres (BPU)

4. Gestion du matériel

Avec l'appui du coordinateur(trice) adjoint

- Garant du bon entretien et du suivi de l'entretien du matériel (outillage, véhicules,...) et en rendre compte
- Identifier les besoins nouveaux en matériel
- Acheter le matériel nécessaire et en rendre compte

5. Collaborations internes

- Collabore avec la/le conseillère(er) en insertion professionnelle, les encadrant(e)s techniques et les formateurs/trices pour la réalisation des programmes de formation et les parcours des salariés en insertion
- Collaborer à la transversalité avec tous les pôles de l'association
- Garantir la participation de son service aux différentes instances et réunions en interne et en externe
- Garant du cadre légal des ateliers chantiers d'insertion (contrat, législation en vigueur, etc...)

6. Partenariats

- Participation aux réunions de chantier et sur demande aux divers comités (pilotage, technique)
- Créer et maintenir des liens avec l'environnement (structurels et institutionnels) et mettre en œuvre une collaboration étroite avec l'ensemble des partenaires extérieurs et les autres structures du domaine de l'insertion.
- Etre garant des réponses apportées aux dysfonctionnements et aux attentes des partenaires

7. Stratégie globale

- Assurer une veille sur l'émergence des nouveaux besoins et proposer au directeur de nouvelles actions
- Aider le (la) directeur(trice) dans la prise de décision

Cette liste de tâches n'est pas exhaustive et pourra évoluer ponctuellement et temporairement en fonction de la situation et des besoins de l'association.

PROFIL CANDIDAT(E)

- Diplôme professionnel de niveau IV, ou III, ou II (BEP/bac pro/BTS, licence ou titre homologué de formation continue), ou un autre niveau avec une expérience de plusieurs années dans l'activité exercée.
- Bonne connaissance du cadre légal de l'insertion professionnelle et intérêt pour le droit du travail.
- Bonne capacité d'analyse et de synthèse
- Intérêt pour l'objet social de l'association et partage des valeurs de la structure
- Bonne maîtrise des problématiques de gestion des espaces verts
- Appétence et connaissances des principes de développement durable, sensibilité aux enjeux environnementaux
- Connaissance des procédures administratives : marchés publics, suivi budgétaire
- Sécurité au travail dans les espaces verts
- Capacité à encadrer et manager une équipe technique
- Maîtrise de la suite bureautique (Word, Excel, PowerPoint)
- Aptitude à l'analyse d'une situation et à l'organisation du travail
- Aptitude à la communication et à l'encadrement
- Dynamisme, écoute, bienveillance, disponibilité, créativité
- Qualités relationnelles, de conviction comme de négociation
- Etre autonome tout en sachant référer et déléguer
- Capable de travailler en équipe

STATUT ET CONDITIONS PARTICULIERES

- Durée de travail : 35 h par semaine
- Lieu de travail : L'Ile Saint-Denis (93) et les départements limitrophes

- Rémunération dans la fourchette de 39 k€ - 46 k€ brut annuels ; Négociation à l'expérience ;
- 7 semaines de congés
- Pass Navigo 50% (Zone RATP).
- Frais téléphoniques couverts
- A pourvoir courant septembre 2024
- Candidature interne privilégiée