



Responsable Administration et Finances H/F

Fiche de Poste

I. Contexte

Halage cherche à répondre à une double préoccupation en termes, d'une part, de solidarité avec les personnes en recherche de stabilité sociale ou professionnelle et, d'autre part, de préservation de l'environnement. Différents pôles d'activités permettent d'approcher la réalisation de cet objectif général.

- Pôle Espaces Verts & Naturels : Halage met en œuvre 10 chantiers d'insertion par l'activité économique dans les espaces verts sur 4 départements (75, 92, 93, 95), proposant ainsi un parcours à plus de 80 salariés en insertion par an. Halage porte également un jardin solidaire à la Goutte d'Or à Paris, proposant un projet de remobilisation autour de l'activité de jardinage pour près de 90 participants par an.
- Pôles Fleurs et Substrats fertiles : Depuis plusieurs années, Halage cherche à développer aussi des propositions de parcours autour des activités de production agricole et horticole. 2 projets sont en développement, à différents stades de maturité : Fleurs d'Halage et Faiseurs de terres
- Pôle Formation : Halage est aussi centre de formation agréé pour le CAP agricole Jardinier Paysagiste et le Titre Professionnel Ouvrier horticole. Des nouvelles formations au « Nouveaux Métiers Urbains » sont développées.
- Pôle Lil'Ô : Halage porte le projet LIL'Ô, Laboratoire ILien de la matière Organique sur est une ancienne friche industrielle de 3,6ha situé sur la commune de L'Île-Saint-Denis. Le projet vise la reconquête de la biodiversité et la promotion de l'agriculture urbaine, à forte valeur scientifique, ainsi que la promotion et la mise en oeuvre de solutions nouvelles de traitement des déchets pour le bénéfice de toute la Région.
- Pôle Expertise & Plaidoyer : Halage cherche à structurer une offre d'accompagnement sur ses propres expertises et à s'impliquer dans des travaux de recherche scientifique

Enfin, Halage est propriétaire du PHARES (Pôle d'Hospitalité des Activités à Rayonnement Ecologiques et Solidaires), mettant à disposition des espaces locatifs à bas prix et des services de qualité pour des structures de l'ESS.

I. Définitions

Définition de l'emploi et nature de l'activité

Le/la RAF participe activement au développement des projets de l'association et à leur gestion tout au long du cycle de projets, sur les dimensions administratives et financières.

Conditions, lieu et nature de l'activité

L'activité s'exerce en structure atelier et chantier d'insertion (ACI), et particulièrement de façon transversale, en mode de conduite de projets.

II. Positionnement hiérarchique et fonctionnel

Le/ La RAF travaille sous la responsabilité de la Co-direction de l'association.

Un comité de co-décision est en structuration au sein de l'association afin de partager plus largement, auprès de personnes – ressources salariées des sujets d'élaboration d'orientations stratégiques et opérationnelles, d'ouverture de projets validés en CA et de réorientation de projets existants, de partenariats, de recherche de fonds, de politique RH et d'organisation collective.

Des liens fonctionnels ou hiérarchiques sont à formaliser avec la Responsable comptable et la Chargée de gestion financière en alternance, les chargés de projets, ainsi qu'avec les personnes impliquées au niveau des services généraux.

III. Tâches

Les tâches de le/la RAF sont ainsi identifiées :

En responsabilité directe, la RAF pilote :

1. Gestion financière de l'association

1) Gérer le budget global de l'association, notamment au travers de :

- l'élaboration et au suivi des budgets des différents chantiers et projets de l'association
- la création d'outils de suivi budgétaire au sein de l'association
- l'analyse des ressources et la recherche de financements
- la validation des affectations analytiques de la comptabilité terrain et des coûts siège
- l'élaboration des rapports financiers aux partenaires financeurs (intermédiaires et finaux) selon les besoins internes

2) Mettre en œuvre les outils de gestion appropriés, notamment :

- à l'élaboration et au suivi de la trésorerie de l'association
- à la construction des solutions de financement court terme et moyen terme

3) S'assurer de la tenue de la comptabilité et du contrôle de gestion, notamment :

- Coordonne, avec la Responsable Comptable, la clôture comptable (amortissements des travaux, quote-part des subventions d'investissement, suivi des produits...)
- Analyse les raisons d'éventuels écarts entre prévisionnel et réalisé (pour les budgets, les rapports, les plans de financement, les demandes d'appro. etc)

4) Assurer le suivi global des conventions de financement, directement ou par délégation.

5) Contrôler l'élaboration des fiches de paie et le versement régulier des rémunérations

6) Assurer la relation permanente avec les organismes bancaires et financiers

7) Rendre compte de la situation financière et comptable au CA (bilan, comptes de résultat, trésorerie)

8) Prépare et suit les missions d'audit contractuelles demandées par les financeurs, notamment dans le cadre du FSE (Fond Social Européen)

2. Services généraux

- Analyser les besoins et superviser la mise en place d'une politique d'approvisionnement efficace et efficiente
- Mettre en place une bonne gestion des biens immobiliers et mobiliers de Halage

- Mettre en place les procédures adéquates d'achat et de suivi des stocks

3. Economie sociale et solidaire, réseaux, PHARES

- Participer aux réseaux de l'économie sociale et solidaire et de l'IAE et y représenter l'association
- S'assurer d'une bonne dynamique du PHARES comme pôle régional de l'économie sociale et solidaire
- Représenter Halage dans la co-gestion du PHARES le cas échéant

IV. Profil recherché

- Maîtrise des logiques budgétaires et financières essentielle
- Expérience indispensable en élaboration de rapports financiers et en suivi budgétaire
- Rigueur dans le suivi des dossiers
- Qualités relationnelles, sens du travail en équipe
- Maîtrise des logiciels Excel, Word obligatoire
- Expérience souhaitée dans la gestion du FSE
- Organisation / Réactivité / Flexibilité
- Sensibilité aux valeurs du monde associatif et de l'économie sociale et solidaire
- Connaissance des acteurs de l'insertion et de l'environnement appréciée

V. Conditions

- CDI - 35 heures par semaine
- Poste basé à L'Île-Saint-Denis (93) – à pourvoir dès que possible
- Salaire d'entrée à partir de 3335 € brut mensuels – négociable dans le cadre de la grille des rémunérations d'Halage / CCN
- 7 semaines de congés payés sur ancienneté
- 13^{ème} mois sur critère d'ancienneté dans la structure
- Mutuelle collective selon Convention de branche ACI

Adresser Candidatures (lettre de motivation et CV – traités au fil de l'eau) à :

Association Halage
Direction
6 rue Arnold Géaux
93450 L'ILE SAINT DENIS
recrutement@halage.fr
direction@halage.fr